Утверждаю
заведующий КГКП «Ясли-сад № 6»
Отдела образования города Рудного»
Управления образования акимата
Костанайской области
_____Муржакупова З.К.
_____ 202_6_ г.

План работы по противодействию коррупции на 2026-2027 учебный год

Цель: формирование антикоррупционной культуры, предупреждение коррупционных правонарушений среди сотрудников дошкольной организации.

Задачи:

- Формирование нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям.
- Обеспечение прозрачности и открытости деятельности детского сада.
- Предупреждение конфликтов интересов.
- Основные направления работы
- Правовое просвещение сотрудников.
- Организация внутреннего контроля.
- Информационная открытость деятельности.
- Профилактика коррупционных рисков.

на период с сентября 2026 года по август 2027 года

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Месяц	№	Мероприятие	Участники	Форма проведения
Сентябрь	1	Ознакомление работников с основами антикоррупционного законодательства РК и задачами антикоррупционного комплаенса	Все работники	Информационный доклад
	2	«Знаем свои права и обязанности» — анкетирование работников по вопросам коррупции и конфликта интересов	Воспитатели и все работники	Анкетирование
	3	Создание информационного стенда «Детский сад без коррупции»	Все работники	Оформление стенда
	4	«Честность начинается с детства»	Дети предшкольной группы	Беседа + игровая ситуация
Октябрь	1	«Что такое коррупция и как её предупредить?»	Все работники	Круглый стол
	2	Разработка и распространение памяток «Коррупции — нет!»	Все работники	Раздача листовок
	3	«Конфликт интересов: как его распознать и предотвратить»	Воспитатели, специалисты	Мини-лекция
	4	«Честный поступок»	Дети предшкольной группы	Игровая беседа
Ноябрь	1	«Антикоррупционные ограничения в работе сотрудников государственного детского сада»	Все работники	Доклад
	2	«Подарок или нарушение?» — разбор практических ситуаций	Воспитатели и работники	Обсуждение ситуаций
	3	Создание плакатов «Мы выбираем честность!»	Все работники	Творческая акция
	4	«Добрые и честные поступки»	Дети предшкольной группы	Дидактические игры
Декабрь	1	«Подарки, благодарность и служебные обязанности: где граница?»	Все работники	Беседа-разъяснение
	2	Анкетирование «Мнение работников об антикоррупционной культуре в детском саду»	Все работники	Анкетирование

	3	Распространение памяток «Как сообщить о коррупционном правонарушении»	Работники	Информационная акция
	4	«Почему важно быть честным?»	Дети предшкольной группы	Сюжетно-ролевая игра
Январь	1	«Антикоррупционная культура — основа доверия»	Все работники	Доклад
	2	«Коррупционные риски в деятельности дошкольной организации»	Администрация, воспитатели, специалисты	Круглый стол
	3	Проверка и обновление информационного стенда по вопросам противодействия коррупции	Ответственные работники	Информационный аудит
	4	«Честный выбор»	Дети предшкольной группы	Игровое занятие
Февраль	1	«Конфликт интересов: предупреждаем и правильно разрешаем»	Все работники	Практический семинар
	2	Решение ситуационных задач «Как поступить правильно?»	Воспитатели и специалисты	Практикум
	3	Создание и размещение плакатов «Честность — наш выбор»	Все работники	Творческая акция
	4	«Учимся договариваться честно»	Дети предшкольной группы	Игровые ситуации
Март	1	«Коррупционные риски: выявление, предупреждение и устранение»	Администрация, работники	Доклад
	2	Проведение мини-анализа коррупционных рисков в деятельности детского сада	Работники, ответственные лица	Анализ/обсуждение
	3	«Антикоррупционный марафон» — распространение информационных листовок	Все работники	Информационная акция
	4	«Что такое честность?»	Дети предшкольной группы	Беседа + рисование
Апрель	1	«Прозрачность и открытость в работе государственного детского сада»	Все работники	Круглый стол
	2	Анкетирование «Коррупционные риски глазами работников»	Все работники	Анкетирование

	3	Обновление памяток для работников «Стоп коррупция!»	Все работники	Информационная работа
	4	«Честный человек — хороший человек»	Дети предшкольной группы	Беседа + игра
Май	1	«Ответственность за коррупционные правонарушения»	Все работники	Информационный доклад
	2	Разбор типичных коррупциогенных ситуаций в работе дошкольной организации	Воспитатели и специалисты	Практическое занятие
	3	Акция «Скажем коррупции НЕТ!»	Все работники	Создание плакатов и листовок
	4	«Поступай правильно»	Дети предшкольной группы	Квест-игра
Июнь	1	«Этика и добросовестность работника государственной организации»	Все работники	Беседа-семинар
	2	«Антикоррупционные правила в повседневной работе»	Работники	Круглый стол
	3	Распространение памятки «5 правил честного работника»	Все работники	Раздача памяток
	4	«Что такое правила и зачем они нужны»	Дети предшкольной группы	Игровая программа
Июль	1	«Профилактика коррупционных рисков в период летней работы детского сада»	Все работники	Инструктаж
	2	«Есть ли коррупционные риски в нашей работе?»	Работники	Обсуждение/опрос
	3	Обновление информационных материалов по антикоррупционному комплаенсу	Ответственные лица	Информационная работа
	4	«Что делать, если заметил опасность или нарушение?»	Дети предшкольной группы	Творческое занятие
Август	1	Подведение итогов работы по антикоррупционному комплаенсу за год	Все работники	Итоговый круглый стол
	2	Итоговое анкетирование «Эффективность антикоррупционной работы в детском саду»	Все работники	Анкетирование

	3	Подготовка предложений и плана мероприятий по совершенствованию антикоррупционной работы на следующий год	Администрация, ответственные лица	Обсуждение/планирование
	4	«Мы выбираем честность!» — итоговое занятие	Дети предшкольной группы	Игровая программа + выставка детских работ

Основные направления работы:

- повышение правовой грамотности работников;
- предупреждение коррупционных проявлений;
- выявление и минимизация коррупционных рисков;
- профилактика конфликта интересов;
- формирование антикоррупционной культуры;
- информирование работников об ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование у детей представлений о честности, справедливости, ответственности и добрых поступках;
- информационная открытость: стенды, памятки, листовки, плакаты;
- обратная связь посредством анкетирования и обсуждения предложений работников;
- ежегодное подведение итогов и планирование дальнейшей работы.

Ответственные: руководитель организации, лицо, ответственное за антикоррупционный комплаенс, заместитель руководителя, воспитатели, педагог-психолог/социальный педагог (при наличии), иные работники согласно распределению обязанностей.

Срок реализации: сентябрь 2026 года — август 2027года.